

ABU

Inzet van flexibele arbeid

Laura Spangenberg – oktober 2019

ABU

Over de ABU



Facts and figures ABU

Opgericht in 1961

580 leden

30 werknemers

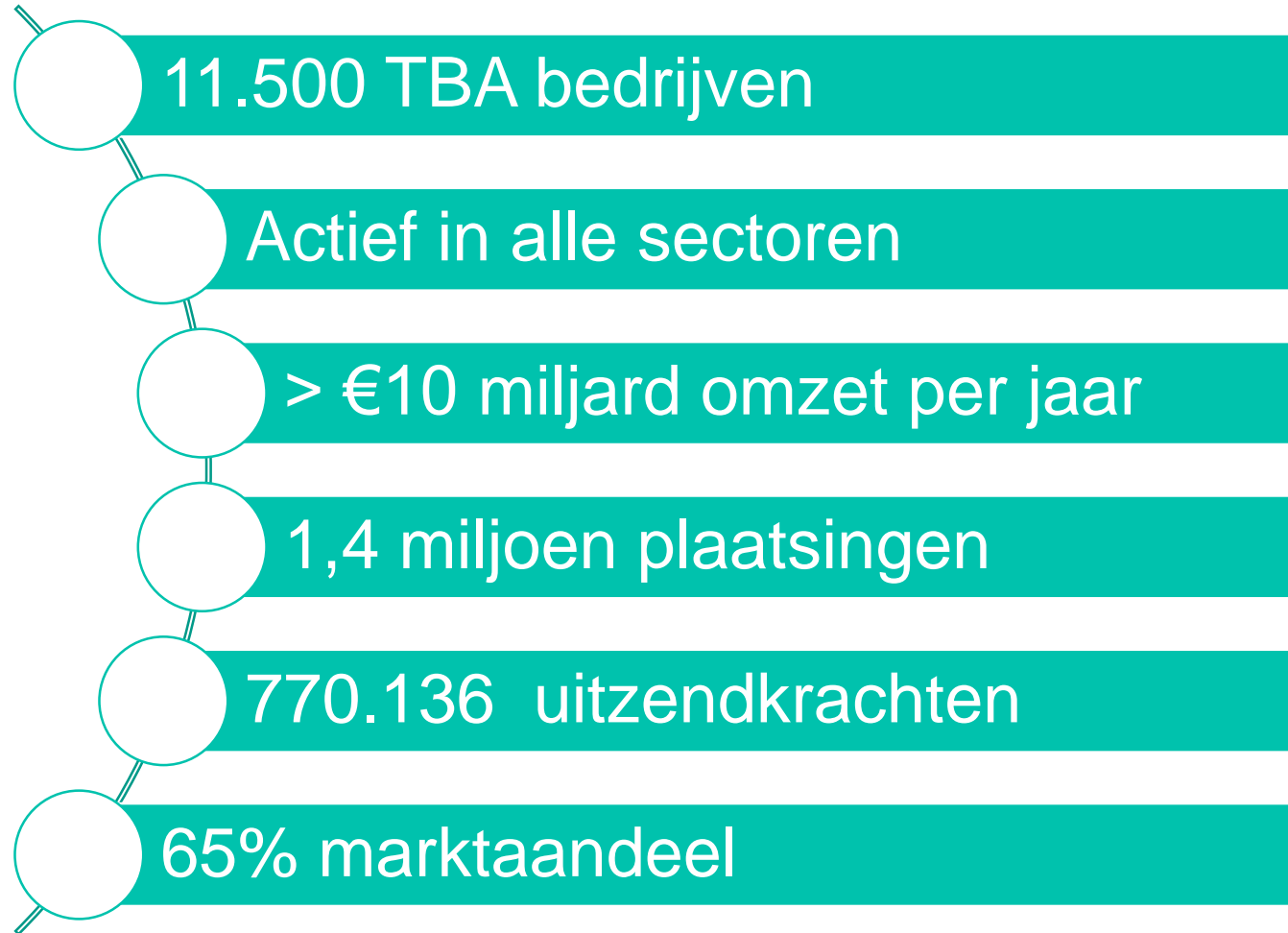
65% van de totale uitzendmarkt

Kwaliteitskeurmerk

Grootste CAO voor Uitzendkrachten (avv)

Lobby

Facts and figures ABU



ABU

ABU lidmaatschapscriteria



Lidmaatschapscriteria

- Kamer van Koophandel
- Stichting normering arbeid – NEN 4400 I/II
- Stichting normering flexwonen indien van toepassing
- Beleid tegen discriminatie
- Naleving *CAO voor Uitzendkrachten*
- Periodieke audit onafhankelijke CI
- Geen SNCU

Stichting Normering
Arbeid



Dé Norm voor
betrouwbaarheid



Stichting
Normering
Flexwonen

ABU

Verantwoordelijkheden inlener



Definitie uitzendwerk



Toezicht en verantwoordelijkheid

Taakverdeling opdrachtgever en uitzendonderneming

- Inlener stelt vast wie leiding geeft en toezicht houdt
- De uitzendonderneming informeert de uitzendkracht wie zijn aanspreekpersoon bij de inlener is.

Veilige, gezonde werkplek

Taakverdeling opdrachtgever en uitzendonderneming

- Arbowet verplicht opdrachtgever een geschikte werkomgeving te creëren voor alle werknemers, dus ook voor tijdelijke krachten. De opdrachtgever moet de uitzendonderneming informeren over de werkomstandigheden. De arbochecklists zijn handig om te zorgen voor de juiste informatie.
- Voorlichting
- Beschermingsmiddelen
- Risico's werkplek
- De uitzendonderneming informeert de uitzendkracht al vooraf over de werkomstandigheden. Bijvoorbeeld over het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's).
- De uitzendonderneming informeert de uitzendkracht.

Wet aanpak schijnconstructies

Ketenaansprakelijkheid loon

Sinds juli 2015 geldt de Wet Aanpak Schijnconstructies. De maatregel 'ketenaansprakelijkheid voor loon' valt hieronder. Krijgt een uitzendkracht minder dan het loon waar hij recht op heeft?

Dan kan hij alle schakels in de keten aansprakelijk stellen voor de betaling hiervan.



ABU

CAO voor Uitzendkrachten

30 december 2019



Naar één cao met de NBBU

Akkoord SFU 2016

Twee cao's met
gelijkluidende tekst



Onderhandelingen 2017

- ABU-cao kende looptijd tot 5 november 2017
- NBBU-cao kent looptijd tot 1 juni 2019

- ABU-cao verlengd tot 1 juni 2019
 - Aantal gemeenschappelijke afspraken met NBBU



Regiegroep 5 april 2018

Eerst harmoniseren, dan
verbeteren en
vereenvoudigen



Onderhandelingsresultaat: invoerdatum 1 september 2019

Werkingsfeer	Rechtspositie	Beloning	Overig
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Payroll ▪ Bouw 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ aanpak draaideuren ▪ opvolgend werkgeverschap ▪ minimale duur repeterend BT fase A ▪ opzegging/kennisgeving 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ BRI niet indeelbaren, OT/fase C, vakantiewerkers ▪ juiste BRI ▪ toeslagen (2-9-19) ▪ reisen ▪ ULV vastleggen ▪ beloning leegloop/ herplaatsing ▪ allocatiegroep ▪ definitie loon ziekte ▪ % loon bij ziekte (ook AOW) ▪ Inhouding AZW feitelijk loon 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 25 vakantiedagen/vervaltermijn ▪ vakantiewerkers ▪ kort verzuim, geboorteverlof, examen ▪ moment betaling reservering ▪ duurzame inzetbaarheid ▪ kader / intentie pensioen-overleg ▪ ET-regeling pensioen ▪ ingangsdatum wijzigingen ▪ feestdagen ▪ vakantiebijslag

Onderhandelingsresultaat: invoerdatum 30 december 2019

Werkingsfeer	Rechtspositie	Beloning	Overig
<ul style="list-style-type: none">▪ Payroll▪ Bouw	<ul style="list-style-type: none">▪ aanpak draaideuren▪ opvolgend werkgeverschap▪ minimale duur repeterend BT fase A▪ opzegging/kennisgeving	<ul style="list-style-type: none">▪ BRI niet indeelbaren, OT/fase C, vakantiewerkers▪ juiste BRI▪ toeslagen▪ reisen▪ ULV vastleggen▪ beloning leegloop/ herplaatsing▪ allocatiegroep▪ definitie loon ziekte▪ % loon bij ziekte (ook AOW)▪ Inhouding AZW feitelijk loon	<ul style="list-style-type: none">▪ 25 vakantiedagen/vervaltermijn▪ vakantiewerkers▪ kort verzuim, geboorteverlof, examen▪ moment betaling reservering▪ duurzame inzetbaarheid▪ kader / intentie pensioen-overleg▪ ET-regeling pensioen▪ ingangsdatum wijzigingen▪ feestdagen▪ vakantiebijslag

Aanpassingen 1 september 2019

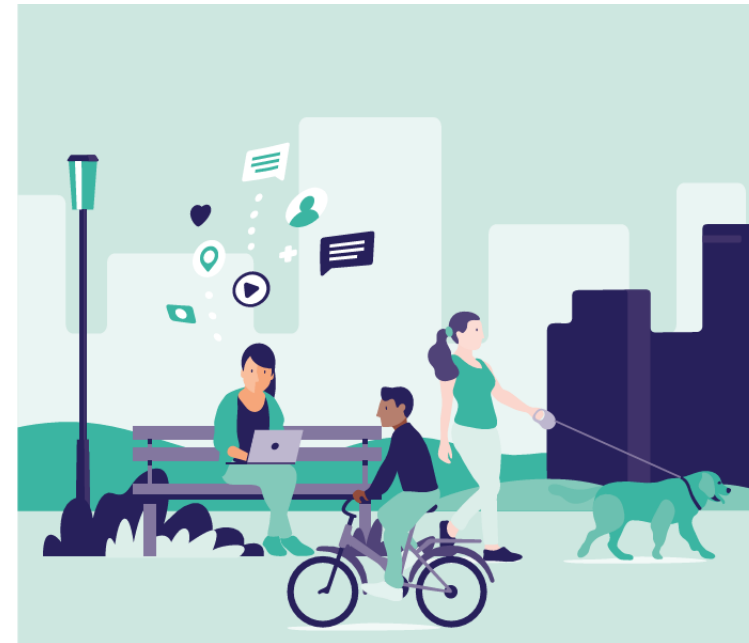
Toegevoegd aan huidige cao

Rechtspositie

- Behoud rechtspositie bij opvolgend werkgeverschap bij dezelfde opdrachtgever.

Beloning

- Uitbreiding toeslagen met fysiek belastende omstandigheden (2-9-19).



ABU

Algemeen

De inhoud – aanpassingen t.o.v. de huidige cao

Algemeen – Werkingsfeer

Payroll

- CAO voor *Uitzendkrachten* niet van toepassing op payrollovereenkomsten (7:692 BW)
- Rechtspositie (m.u.v. uitzendbeding) van toepassing op payrollovereenkomst BT die gesloten is voor en doorloopt na 1-1-2020
- Minimum ABU-cao blijft van toepassing naast de wettelijke bepalingen betreffende de payrollovereenkomst
- Vakantiebijslag blijft 8% voor payrollovereenkomst, tenzij wettelijk hoger
- Intraconcern als payroll



ABU

Rechtspositie

De inhoud

Rechtspositie – artikel 8

Tijdverantwoording

- Inzage in de oorspronkelijke tijdverantwoording en afschrift
- Bij geschil, bewijslast bij uitzendonderneming (en inlener)

Rechtspositie – artikel 12

Opvolgend werkgeverschap

- Regeling bij migratie. Rechtspositie blijft gelijk aan rechtspositie bij vorige uitzendonderneming. Rekening houden met eerder toegekende en/of nog toe te kennen periodieken.

ABU

Beloning

De inhoud

Beloning – artikel 16

Inlenersbeloning

- Altijd BRI (m.u.v. allocatie) Uitbreiding toeslagen: werken fysiek belastende omstandigheden (o.a. temperatuur; vuil werk)
- Duidelijkheid bij in- en doorleen
- Reisurevergoeding zoals bij opdrachtgever
- Verplichting met opdrachtgever af te spreken dat die verplicht is om juiste en volledige info te verstrekken

Rechtspositie – artikel 14

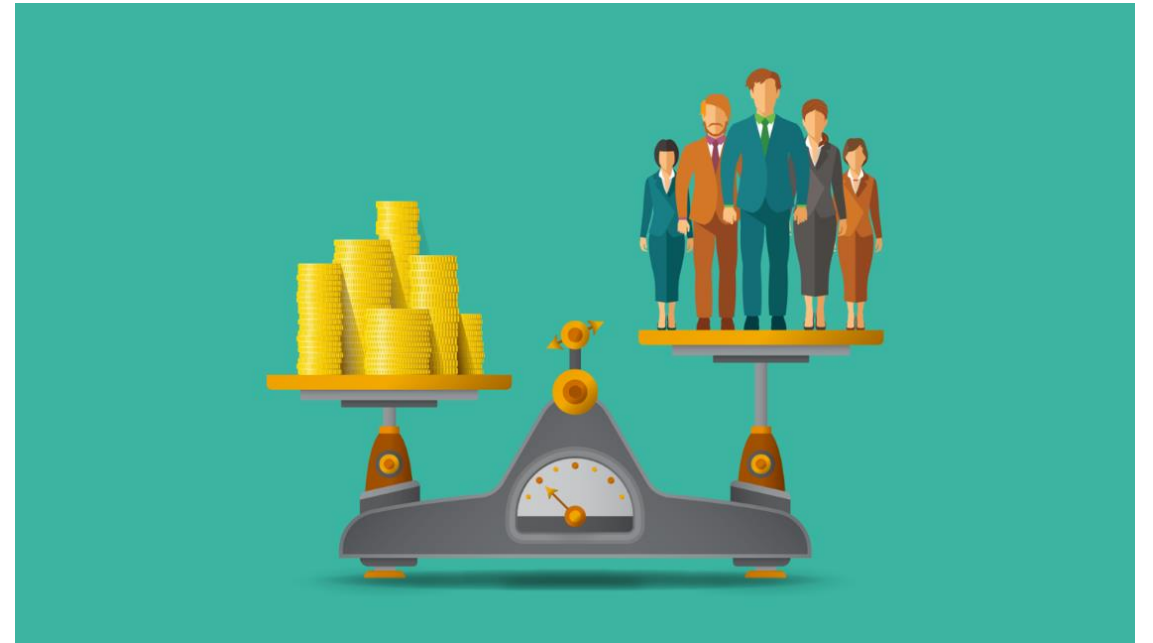
Arbeidsduur en arbeidstijden

- Arbeids-, pauze- en rusttijden als bij de opdrachtgever
- In overleg kan worden afgeweken

Beloning – artikel 16

Inlenersbeloning

- Zelfde uitzendonderneming, wisselende opdrachtgevers, zelfde functie - voor telling periodiek rekening houden met ervaring



Beloning – artikel 18

Vakantiebijslag

- Verhoging naar 8,33%
- Grondslag
 - Gewerkte dagen
 - Vakantiedagen
 - Feestdagen
 - Ziekte-dagen
 - Compensatie-uren
 - Leegloopuren



ABU

Bijzondere groepen

De inhoud

Bijzondere groepen – artikel 33

Cao-beloning allocatiegroep

- Cao-beloning allocatiegroep
 - Door overheid en wet aangewezen
 - Periodiek na 26 en (bij verlengen) 52 weken
 - Alleen eigen loongebouw; overige BRI
 - Alle periodieken 2,25%
 - Uurloon 2x per jaar aangepast o.b.v. WML verhoging





Vragen?

