



Belastingdienst

WENB

Actualiteitenbijeenkomst

- * Wet DBA**
- * Scholings- en Duurzaam Inzetbaarheidsbudget**

10 december 2019

*Stan Rethans
Belastingdienst
Corporate Dienst-Vaktechniek
Voorzitter Kennisgroep Cao*



Veranderingen Wet DBA

Wet DBA

**Wel/geen dienstbetrekking
arbeidsovereenkomst**

Onderkant : minimumtarief

**Veranderingen
in wet DBA**

**Bovenkant :
Zelfstandigenverklaring**

**Opdrachtgeversverklaring
(webmodule)**



Wet minimumbeloning zelfstandigen en zelfstandigenverklaring

- **Internetconsultatie: voorziene invoer 2021**
 - **€ 16 arbeidsbeloning per uur**
 - **(Afwijkende) definitie zelfstandige**
 - **Toe te rekenen kosten en tijd**
 - **Vervoerskosten en -tijd**
 - **Administratieve verplichtingen opdrachtnemer en –gever:**
 - **Offerte**
 - **Factuur**
 - **Toezicht, boetes en aansprakelijkheid**



Wet minimumbeloning zelfstandigen en zelfstandigenverklaring

- **Schriftelijke overeenkomst werkverstrekker en werkende**
 - **Belastingheffing, sociale zekerheid en arbeidsrecht**
 - **Geldig: maximaal 1 jaar**
 - **Inschrijfnummer Kamer van Koophandel**
 - **Bezweringsformule**
 - **Arbeidsbeloning ten minste € 75 per uur**
 - **Administratieve verplichtingen opdrachtnemer en –gever:**
 - **Offerte**
 - **Factuur**



Wet minimumbeloning zelfstandigen en zelfstandigenverklaring

➤ Webmodule

- **Geautomatiseerde beslisboom geen dienstbetrekking**
- **Vragenlijst**
- **Weging antwoorden**
- **Mogelijke uitkomsten:**
 - **Geen dienstbetrekking (opdrachtgeversverklaring)**
 - **Geen duidelijkheid en zekerheid**
 - **Indicatie dienstbetrekking**



Overige maatregelen

- **Zelfstandigenaftrek omlaag**
- **Aftrek tegen lagere belastingschijf**
- **Adviezen Commissie Borstlap**

Bruto beloning	WIG winst	WIG loon	Verhouding Ww-WI
€ 24.000	0,84	1,68	2,00
€ 36.000	1,14	2,08	1,82
€ 41.000	1,22	2,18	1,79
€ 48.000	1,29	2,30	1,78
€ 60.000	1,38	2,43	1,77
€ 72.000	1,45	2,51	1,73
€ 84.000	1,49	2,60	1,74
€ 96.000	1,52	2,67	1,76

WIG = bruto kosten opdrachtgever of werkgever / netto besteedbaar inkomen opdrachtnemer of werknemer



Nieuwe trend in arbeidsvoorwaarden

01
Individueel Keuzebudget

03
Flexibiliserings
budget

04
Scholingsbudget

02
Persoonlijke
Arbeidsvoorwaarden
Budget

05
Duurzaam
Inzetbaarheids
budget



Wat zien wij meestal bij budgetten?

- 01 **Storting in budget (mogelijke bronnen)**
- Vakantiegeld
 - Eindejaarsuitkering
 - Bovenwettelijke verlofdagen
 - Andere vergoedingen en/of toeslagen

- 02 **Aanwenden van het budget (mogelijke doelen)**
- Uitbetalen budget
 - Kopen van extra verlofuren
 - Andere doelen (zoals scholing en duurzame inzetbaarheid)

- 03 **Een budget biedt in zijn algemeenheid ruimere keuzemogelijkheden en meer vrijheid voor werknemers**





01 **Storting in budget (mogelijke bronnen)**

02 **Aanwenden van het budget (mogelijke doelen)**

03 **Een IKB biedt in zijn algemeenheid ruimere keuzemogelijkheden en meer vrijheid voor werknemers**

04 **Fiscale aandachtspunten**

- Genietingsmoment
- Uitbetalen budget
- Verkopen extra verlofuren
- Pensioengevend loon
- Aanschaf fiscaal vriendelijke producten
- Bepaling loon over een maand bij jubileumgratificatie en overlijdensuitkering





Scholingsbudget

https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/themaoverstijgend/brochures_en_publicaties/cao_beoordeling_en/scholingskosten-in-de-loonheffingen

01

Algemeen scholingsdocument

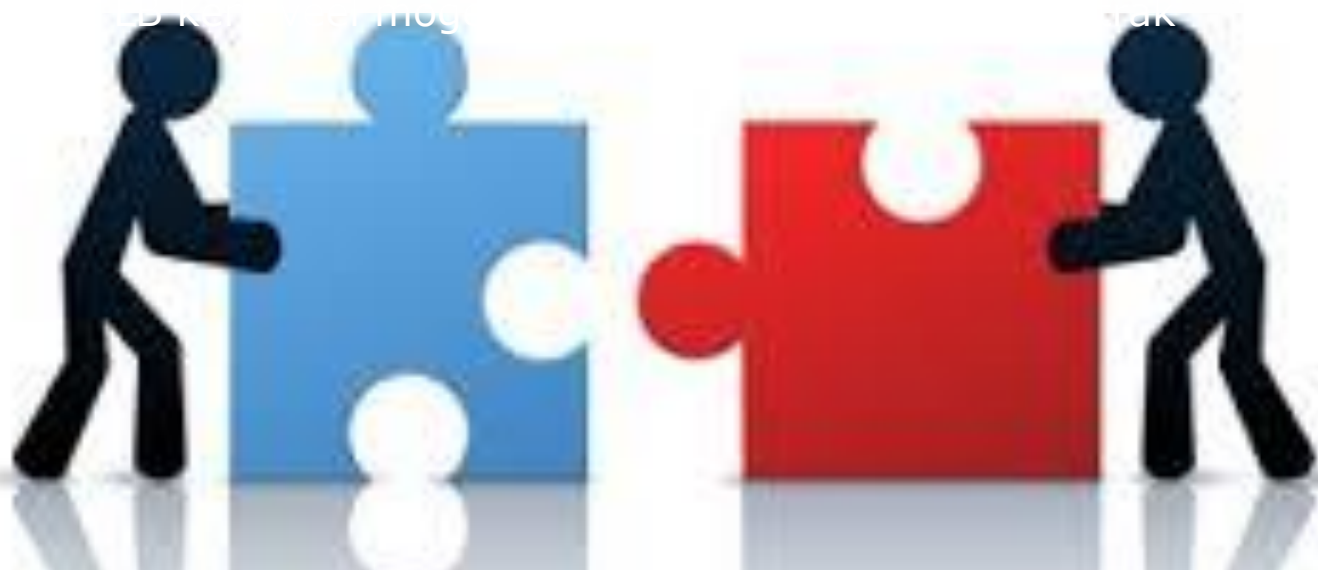
02

Jurisprudentieoverzicht

03

Vragenlijst/stappenplan werkgever





01

Fiscale toetsing door werkgever

02

Cursussen gericht op persoonlijke
ontwikkeling
(soft skills)



Benut de fiscale mogelijkheden voor scholing



Eigen regie werknemer over budget
(eigenaarschap)

01



Ex-werknemers en scholingsbudget

04



Portabiliteit budget
➤ Binnen cao/sector
➤ Buiten cao/sector

02



En wat kunt u als werkgever doen?

05



Positie uitvoerder
➤ Ontzorgen werkgever
➤ Geen fiscale status
➤ Geen overdracht inhoudingsplicht
➤ Civiel rechtelijke mogelijkheden

03



Vragenlijst werkgever (1)

Vragenlijst beoordeling gerichte vrijstelling voor studiekosten

Vraag	Antwoord	Toelichting	Vervolg vraag
1 Wat is de huidige functie van de werknemer?	open		vraag 2
2 Wat is het opleidingsniveau van de werknemer?	open	Bijvoorbeeld LBO, MBO, HBO, WO	vraag 3
3 Wat is de leeftijd van de werknemer?	open	De leeftijd kan van belang zijn bij het toetsen van de redenen om de scholing te volgen (zie vraag 6).	vraag 4
4 Welke studie/opleiding (hierna: opleiding) wil de werknemer volgen en omschrijf de inhoud.	open		vraag 5
5 Wil de werknemer de opleiding uitsluitend als hobby of uit persoonlijke interesse volgen?	j/n		ja: naar 8 nee: vraag 6
6 Is de opleiding verplicht voorgeschreven door wet- en regelgeving of een beroepsorganisatie?	j/n	Zo ja: geef een toelichting. Bij een aantal beroepen is sprake van verplichte periodieke bijscholing. Denk aan de chauffeur die code 95 moet halen of de accountant die jaarlijks PE-punten moet halen.	ja: naar 10 nee: vraag 7
7 Draagt de opleiding bij aan de specifieke kennis en vaardigheden die de werknemer nodig heeft in zijn huidige functie of een toekomstig beroep?	j/n	Zo ja: geef een toelichting waaruit die specifieke kennis en vaardigheden bestaan en welk verband bestaat met de huidige of de toekomstige werkring. Een cursus zakelijk Engels om bijvoorbeeld bepaalde vaktermen te kunnen hanteren, is mogelijk een specifieke opleiding. Voorbeelden van niet-specifieke vaardigheden zijn: een taalcursus of -studie, een algemene computeropleiding, een rijbewijs B of een vaarbewijs.	ja: vraag 8 nee: naar 8
8 Volgt de werknemer de opleiding om: -in de toekomst binnen uw bedrijf zijn functie uit te oefenen; of -in de toekomst binnen of buiten uw bedrijf een andere functie, baan, zelfstandig beroep of ondernemerschap te gaan uitoefenen om daarmee in zijn inkomen te voorzien?	j/n	Zo ja, geef een toelichting. Het gaat hier om een objectieve en realistische inschatting van de situatie. Is bijvoorbeeld sprake van een ondernemersplan / solliciteren / marktonderzoek / acquisitie.	ja: vraag 9 nee: naar 8
9 Deze vraag alleen beantwoorden als sprake is van een opleiding die betrekking heeft op persoonlijke ontwikkeling of sociale vaardigheden (anders direct door naar vraag 10): Heeft de opleiding een aanwijsbaar en direct verband met de huidige functie of een voorgenomen toekomstige functie, baan, beroep of ondernemerschap?	j/n	Geef een toelichting. Een opleiding ter versterking of verbetering van sociale vaardigheden kwalificeert slechts als gericht vrijgestelde (onbelaste) opleiding als de opleiding nauw verband houdt met en bijdraagt aan het (beter) functioneren binnen de dienstbetrekking. Ook in de situatie dat de werknemer met behulp van deze opleiding in de toekomst in zijn inkomen wil en kan voorzien is mogelijk sprake van een gericht vrijgestelde (onbelaste) opleiding.	ja: naar 10 nee: naar 8



Vragenlijst werkgever (2)

Vraag	Antwoord	Toelichting	Vervolg vraag
10. Houden de kosten rechtstreeks verband met de opleiding?	j/n	Het gaat hier bijvoorbeeld om lesgeld, scriptiekosten of studieboeken, mits voor de opleiding benodigd. Als de kosten van een opleiding ook voorzien in het ontvangen van bijvoorbeeld een iPad, dan behoren de kosten van de iPad niet tot de uitsluitend en rechtstreeks met de opleiding verband houdende kosten.	ja: vraag 11 nee: naar B
11. Is binnen de opleiding sprake van persoonlijke begeleiding en toezicht door de opleider (school of opleidingsinstituut)?	j/n	Het toezicht en de begeleiding kunnen ook plaatsvinden op afstand ("E-learning"). Ook binnen sectoren of bedrijven georganiseerde scholing met als doel het verbeteren van het kennisniveau kan kwalificeren als scholing. Let op: Zelfstudie kwalificeert niet. Daarvan is sprake als een werknemer zonder dat hij een opleiding volgt, bijvoorbeeld een boek koopt en dit zelf bestudeert.	ja: naar A nee: naar B

A	De opleiding kwalificeert fiscaal als gericht vrijgesteld. Er zijn geen gevolgen voor de loonheffingen.
B	De opleiding kwalificeert fiscaal niet als gericht vrijgestelde opleiding. Als de werknemer zijn scholingsbudget gebruikt voor de aankoop van deze opleiding is sprake van belast loon. De werkgever kan het loon aanwijzen als eindheffingsloon als is voldaan aan de gebruikelijkheidstoets.

Situaties die niet te duiden zijn met deze vragenlijst kan de werkgever voorleggen aan zijn inspecteur.



Budget Duurzame Inzetbaarheid

Vitaliteit

Hoe blijf ik vitaal en gemotiveerd mijn werk doen?

Flexibiliteit

Hoe zorg ik voor balans tussen werk/privé en kan ik mij aanpassen aan omstandigheden?

Werksituatie

Hoe richt ik mijn werk zo goed mogelijk in qua inhoud en arbeidsomstandigheden?

Loopbaan

Hoe zorg ik dat ik ook in de toekomst werk heb dat bij me past?



Vormen van duurzame inzetbaarheid

(voorbeeld)





Dank voor uw aandacht
Blijf de ontwikkelingen volgen

