

Wettelijke Bedragen in 2026

Verhoging van wettelijk minimumuurloon

De bedragen voor het Wettelijk Minimum Loon (WML) worden per 1 januari en 1 juli van het jaar aangepast.

Er geldt één vast minimumuurloon voor alle werknemers van 21 jaar en ouder.

Per 1 januari 2026 is dit minimumuurloon vastgesteld op € 14,71.

(Dit is een stijging van 2,15% t.o.v. het minimumuurloon van € 14,40 per 1 juli 2025).

Ook voor werknemers onder 21 jaar gelden vaste minimumjeugdlonen per uur.

Deze minimumjeugdurlonen zijn afgeleid van het wettelijk minimumuurloon.

Leerlingen die via de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) werken, hebben eveneens minimumuurlonen die zijn afgeleid van het wettelijk minimum(jeugd)loon.

Overigens loopt er tot 14 januari 2026 een internetconsultatie om de minimumjeugdlonen in 2027 te verhogen.

Verhoging WNT-bezoldigingsmaxima

Voor 2026 is het algemene bezoldigingsmaximum van de WNT vastgesteld op € 262.000 (ten opzichte van € 246.000 in 2025). De Wet Normering Topinkomens (WNT) maximeert de bezoldiging van topfunctionarissen in de (semi)publieke sector.

Transitievergoeding stijgt met ontwikkeling contractlonen

De maximale transitievergoeding wordt jaarlijks aangepast aan de ontwikkeling van de contractlonen.

De maximale vergoeding voor 2026 is vastgesteld op € 102.000 (in 2025 bedroeg deze € 98.000).

Maximum pensioengevend loon blijft gelijk

Het maximum pensioengevend loon voor 2026 is niet aangepast en is net als in 2025 vastgesteld op € 137.800.

AOW-leeftijd blijft 67 jaar

In 2026 blijft de AOW-leeftijd 67 jaar voor personen geboren in 1959. Tot en met 2027 blijft de AOW-leeftijd vervolgens onveranderd om in 2028 verder te stijgen naar 67 jaar en 3 maanden.

Thuiswerkvergoeding omhoog

De fiscale vrijstelling voor een thuiswerkvergoeding stijgt in 2026 van € 2,40 naar € 2,45.

Reisvergoeding ongewijzigd

De onbelaste reisvergoeding blijft in 2026 gelijk aan € 0,23 per kilometer.

Stijging vrije ruimte Werkkostenregeling

In 2016 blijft de vrije ruimte van de Werkkostenregeling (WKR) 2% over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom. Vanaf 2027 stijgt dit percentage verder naar 2,16%. Over de fiscale loonsom vanaf € 400.000 blijft het percentage van de vrije ruimte 1,18%.

30%-procentregeling voor expats in 2026 nog niet verlaagd

In 2026 blijft de belastingvrije vergoeding maximaal 30%. Vanaf 2027 wordt dit verlaagd naar maximaal 27%. Ook gaat in 2027 een hogere salarissgrens gelden. Deze inkomensnorm is in 2026 gelijk aan € 48.013 (en voor werknemers jonger dan 30 jaar bedraagt deze € 36.497)

Voor werknemers die de expatregeling al in 2023 zijn gaan gebruiken, geldt een overgangsregeling.

Wijzigingen tarieven inkomstenbelasting leiden tot iets hogere netto inkomens.

De eerste schijf inkomstenbelasting, die in 2026 geldt bij een inkomen tot € 38.883 per jaar (was in 2025: € 38.441), wordt in 2026 verlaagd naar 35,75% (was 35,82%). Daarbovenop komt de tweede schijf van 37,56% (was 37,48%) die geldt bij een inkomen tussen de € 38.883 en € 78.426 per jaar (was € 76.817). Het tarief in de hoogste schijf blijft ongewijzigd 49,50%.

Daarnaast gaan inkomensafhankelijke heffingskortingen licht omhoog.

De algemene heffingskorting stijgt met € 47 naar € 3.115 en de arbeidskorting stijgt met € 86 naar € 5.685.

Het effect van deze wijzigingen is dat werknemers bij een gelijk bruto loon netto meer overhouden.

Stijging werkgeverslasten voor sociale verzekeringen

De werkgeverslasten voor sociale verzekeringen stijgen in 2026 over het algemeen, vooral door een fors hogere Whk-premie en een stijgend maximumpremieloon, ondanks dat de Zvw-werkgeversheffing en de Aof-premie licht dalen:

- Het gemiddelde percentage voor de premie Werkhervattingskas (Whk) 2026 is door het UWV vastgesteld op 1,52%. Dit is een stijging van ca. 0,19%-punt. Met deze premies financieren werkgevers de lasten voor de WGA en de Ziektewet. Voor eigenrisicodragers zijn deze premies nihil.

- De Aof-premie (Arbeidsongeschiktheidsfonds) is voor 2026 vastgesteld op 6,27% (laag tarief voor kleine werkgevers) en 7,63 % (hoog tarief voor overige werkgevers). Hoewel in deze tarieven de stijging is verwerkt waar de Tweede Kamer het kabinet in een amendement op het Belastingplan 2026 toe heeft opgeroepen, zijn beide Aof-premies 0,01% lager dan in 2025.
- De Zvw-werkgeversheffing (Zorgverzekeringswet) daalt in 2026 naar 6,10% (was 6,51%).
- Met de premies voor het Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) worden de WW-uitkeringen van marktwerkgevers gefinancierd. De hoge WW-premie voor werknemers met een flexibel contract blijft in 2026 gelijk aan 7,74%. Ook de lage WW-premie voor vaste werknemers blijft gelijk en bedraagt 2,74%.
- Het maximumpremieloon stijgt in 2026 verder naar € 79.409 per jaar (in 2025 was dit € 75.864). De stijging van het maximumpremieloon kan bij werkgevers met hogere salarissen leiden tot hogere werkgeverslasten.