

7 september 2018

## Ultieme poging werkgevers om tot een cao-akkoord te komen

Werkgevers stellen externe bemiddeling voor om uit de cao-impasse te komen

Graag willen we jullie informeren over de cao-onderhandelingen. Gezien het feit dat partijen niet aan tafel zitten en de gehouden en geplande acties van de vakbonden, lijkt een cao-akkoord verder weg dan ooit. Om te komen tot een cao moeten partijen met elkaar aan tafel gaan voor overleg.

Door de alsmaar voortslepende onderhandelingen hebben jullie als de medewerkers al geruime tijd geen loonsverhoging meer gehad. De werkgevers vinden dit ongewenst en hebben daarom de vakbonden een brief gestuurd met een allerlaatste mogelijkheid om het cao-proces vlot te trekken. De werkgevers hebben voorgesteld om een externe bemiddelaar in te schakelen. Deze persoon moet gaan onderzoeken bij de werkgevers en vakbonden waar mogelijkheden zijn om toch een cao af te sluiten. De vakbonden en de werkgevers bij de Waterschappen hebben deze methode ook gevolgd en dat heeft tot een nieuwe CAO geleid.



De werkgevers van de drinkwatersector hebben in hun brief aan de vakbonden gevraagd om voor donderdag 13 september 12.00 schriftelijk aan te geven of zij beiden akkoord gaan met de inschakeling van een externe bemiddelaar. Voorwaarde daarbij is dat als bij inzet van een externe bemiddelaar, vakbonden en werkgevers geen acties meer voeren of communiceren richting medewerkers en pers om zo de externe bemiddelaar alle ruimte te geven om zijn werk te kunnen doen.

Indien de vakbonden niet ingaan op de uitnodiging van de werkgevers om een externe bemiddelaar in te schakelen, dan zullen de werkgevers eenzijdig, zonder verder overleg met de vakbonden, overgaan tot loonsverhoging dit jaar. In een later stadium kan dan verder onderhandeld worden over een cao en de definitieve voorwaarden.

Hierna volgt de brief die wij aan de vakbonden hebben gestuurd met een nieuwe poging om tot een cao te komen.

CNV, De heer A. Sewgobind  
Postbus 2510  
3500 GM UTRECHT

FNV Publiek Belang  
Mevrouw. L. Groen  
Postbus 520  
3440 AM WOERDEN

**Postadres**

Postbus 9009  
6800 DL Arnhem

**Bezoekadres**

Utrechtseweg 310  
6812 AR Arnhem

T (026) 356 95 63

E [info@wwb.nl](mailto:info@wwb.nl)  
[www.wwb.nl](http://www.wwb.nl)

Datum : 7 september 2018  
Ons kenmerk : WWb-B-237 RB/AC  
Betreft : Cao-overleg

Beste Vakbonden,

Wij zijn begin 2017 gestart met het cao-overleg maar helaas zonder resultaat. Wij constateren dat de standpunten van werkgevers en vakbonden op een beperkt maar voor beide partijen cruciale punten nog ver uit elkaar liggen.

Het cao-proces heeft ook zijn weerslag gehad op de verhoudingen tussen vakbonden en werkgevers. Helaas lijken daardoor op dit moment de gebruikelijke formele en informele communicatiekanalen niet meer naar behoren te werken. Wij betreuren dit ten zeerste. Het gevolg hiervan is dat het sluiten van een cao-akkoord waar zowel vakbonden als werkgevers zich in kunnen herkennen op korte termijn niet mogelijk lijkt.

Werkgevers willen voorkomen dat een eventueel akkoord een slikken of stikken karakter voor een van beide cao-partijen gaat krijgen. Dit is onwenselijk omdat wij ook in de toekomst elkaar nodig blijven hebben om afspraken te maken die in het belang zijn van de bedrijven en de medewerkers. De impasse leidt er toe dat medewerkers tot nu toe helemaal geen verhoging hebben gehad. De werkgevers vinden dit ongewenst. Wij willen onze mensen een goed en verantwoord pakket van arbeidsvoorwaarden blijven bieden.

Wij hebben als gevolg van jullie afwijzing van onze uitnodiging voor hervatting van het cao-overleg van 3 september 2018 moeten besluiten om de onderhandelingen voor een cao, zoals bedoeld in artikel 1.1. lid 2 van de cao WWb, stop te zetten. In het belang van onze werknemers zijn de werkgevers daarom voornemens om vooruitlopend op een cao-akkoord eenzijdig een loonsverhoging toe te kennen en de lonen van medewerkers in komende maand oktober te verhogen.



Wij zien het eenzijdig doorvoeren van een door ons vastgestelde loonsverhoging als een zeer uitzonderlijk en uitiem middel, maar wij voelen ons gezien de ontstane situatie hiertoe vanuit het belang van onze medewerkers gedwongen. Onze wens blijft echter nog steeds het afsluiten van een cao met vakbonden met daarin een afspraak over een loonsverhoging. Wij willen daartoe geen enkel middel onbenut laten.

Het inzetten van een externe bemiddelaar zou een mogelijkheid kunnen zijn om het cao-proces alsnog tot een goed einde te brengen. In onze visie zou de taak van de externe bemiddelaar moeten zijn om te verkennen wat de ruimte is bij werkgevers en vakbonden om alsnog een cao te kunnen afsluiten. Beide partijen kunnen op deze manier tegelijkertijd hun opties laten zien. De externe bemiddelaar rapporteert dan op korte termijn of zijns inziens de ruimte die beide partijen hebben voldoende is om het cao-overleg te hervatten.

Wij willen jullie dus als ultieme poging tot een cao te komen het volgende voorstellen:

- Cao-partijen benoemen een externe bemiddelaar die met beide partijen afzonderlijk in overleg gaat;
- De externe bemiddelaar is onafhankelijk en heeft geen formele of informele banden met vakbonden of werkgeversverenigingen en heeft deze in het verleden ook niet gehad;
- De externe bemiddelaar heeft twee weken na zijn benoeming de tijd om vast te stellen of hervatting van het cao-overleg tot een voor beide partijen acceptabel resultaat kan leiden;
- Als cao-partijen besluiten tot de inzet van een externe bemiddelaar, schorten beide partijen alle acties en communicaties m.b.t. het cao-overleg richting elkaar, de medewerkers in de drinkwatersector en de landelijke en regionale pers op totdat de externe bemiddelaar zijn eindrapport bij beide cao-partijen heeft ingediend;
- De werkgevers zullen gedurende de periode dat de externe bemiddelaar bezig is met zijn verkenning, niet overgaan tot het eenzijdig verhogen van de lonen.

Wij verzoeken jullie voor donderdag 13 september 12.00 uur schriftelijk te reageren op bovenstaand voorstel. Mochten jullie het voorstel dan niet hebben geaccepteerd, dan gaan wij het eenzijdig verhogen van de lonen van onze medewerkers voorbereiden. Wij hopen echter met deze nieuwe mogelijkheid een weg te hebben gevonden om het cao-overleg op een constructieve en respectvolle wijze te gaan hervatten.

Met vriendelijke groeten



Wim Drossaert  
Voorzitter WWB