

2 maart 2018

## Extra financieel voordeel medewerkers: 3e WW-jaar voor rekening van de werkgever

De WWb heeft op 25 januari jl. een eindbod voor een nieuwe cao gedaan. Het onderwerp loon is een belangrijk onderwerp. Naast loon hebben de werkgevers echter nog een aantal aanvullende voorstellen gedaan die ook van belang zijn voor het functioneren van de waterbedrijven én voor jou als werknemer. Met de CAO-info's zullen wij daarom de inhoud en de achtergronden van deze voorstellen toelichten.

### Wat is er veranderd in de WW en WGA?

**WW** Per 1 januari 2016 is de Werkloosheidswet versoerd en is de maximale uitkeringsduur verlaagd van 38 maanden naar 24 maanden. Vanaf die datum bouwen werknemers in de eerste 10 jaar per gewerkt jaar 1 maand WW-recht op. Na 10 jaar bouw je een halve maand per gewerkt jaar op. In totaal kun je maximaal 24 maanden WW-rechten opbouwen onder de nieuwe wetgeving. De WW-rechten die voor 1 januari 2016 al zijn opgebouwd blijven staan. Voor werknemers die op 1 januari 2016 meer dan 24 maanden hebben opgebouwd is er een afbouwregeling. Vanaf 2020 hebben alle werknemers maximaal 24 maanden recht op een WW-uitkering.

**WGA** Als je arbeidsongeschikt wordt, dan heb je na 104 weken mogelijk recht op een WGA uitkering als je meer dan 35% maar minder dan 80% arbeidsongeschikt bent. Het systeem voor de loongerelateerde WGA-uitkering is dezelfde als die voor de WW. De duur van deze loongerelateerde uitkering is gebaseerd op je WW-rechten. Nu de WW-periode verkort is, wordt de loongerelateerde WGA-uitkering ook korter. Na de loongerelateerde uitkering kun je aanspraak maken op een vervolguitkering. Die kan lager uitvallen dan de loongerelateerde uitkering.



### Wat is er landelijk afgesproken over reparatie WW en WGA?

In 2017 zijn sociale partners het eens geworden over hoe de WW en WGA gerepareerd moet worden. Deze afspraak wordt ook wel 'reparatie 3e WW-jaar' genoemd. Afgesproken is dat er een landelijke uitvoeringsorganisatie komt waar werkgevers gebruik van kunnen maken en dat de werknemers de kosten voor de reparatie van het 3e WW jaar volledig gaan betalen.

### Kosten

Er is inmiddels een landelijke stichting opgericht, die de reparatie van de WW kan uitvoeren: de Stichting PAWW ([www.spaww.nl/](http://www.spaww.nl/)). De Stichting PAWW heeft de kosten van reparatie berekend en op basis daarvan de volgende werknemerspremies vastgesteld:

Jaar	2018	2019	2020	2021	2022
Bijdrage %	0,20%	0,30%	0,40%	0,50%	0,60%

### **Wat is het werkgeversvoorstel voor reparatie WW en WGA in onze cao?**

De werkgevers hebben in het cao-overleg voorgesteld om gedurende de komende cao-periode het 3e WW-jaar **wel** te repareren maar deze reparatie **niet** te laten uit-voeren door de Stichting PAWW. De werkgevers dragen het risico dus zelf. De kosten van de reparatie komen voor rekening van de werkgever. De werkgevers wijken hiermee af van de afspraken in het Sociaal Akkoord: landelijk hebben vakbonden en werkgevers immers afgesproken dat de reparatie voor rekening van werknemers komt.

### **Wat betekent dit nu?**

Werkgevers hebben een eindbod gedaan voor een cao-periode van 3 jaar. De WW wordt volledig gerepareerd. Dit betekent dat medewerkers die werkloos worden, afhankelijk van hun arbeidsverleden, een uitkering tot maximaal 38 maanden kunnen ontvangen in plaats van maximaal 24. Als de werkgevers gedurende deze 3 jaar ook nog de kosten van de reparatie van het 3e WW-jaar betalen, betekent dit gemiddeld een extra verbetering van het loon van de medewerkers van ca. **0,3%**. Dat komt dus bovenop het eindvoorstel van de werkgevers van een loonsverhoging van 2,0% voor medewerkers zonder garantietoeslag en van 1,5% voor medewerkers met een (garantie)toeslag.

*Heb je nog vragen of opmerkingen over het werkgeversvoorstel m.b.t de reparatie van het 3e WW-jaar? Of over andere werkgeversvoorstellen? Laat het ons weten en mail je reactie aan [cao@wwb.nl](mailto:cao@wwb.nl). Dan kunnen wij hier in een volgend cao-bulletin aandacht aan besteden.*