

Groot onderhoud aan loongebouw

Dit najaar wordt groot onderhoud gepleegd aan het loongebouw van de watersector. Past het gebouw als geheel nog in de huidige tijd, of is bijstelling nodig? Dat is de vraag die aan de orde komt.

Het loongebouw

De bouwstenen van het functiegebouw voor de WWb-bedrijven bestaan uit 47 referentiefuncties binnen 11 functiefamilies. Op basis van de – voor de waterbedrijven herkenbare – vergelijkingsfuncties zijn alle functies in de bedrijven op zwaarte ingedeeld. De omschrijving van die referentiefuncties wordt nu tegen het licht gehouden. Want misschien past de huidige omschrijving niet meer bij het werk dat wordt uitgevoerd, bijvoorbeeld door automatisering of aanpassing van de wet. Het kan zijn dat een bepaalde referentiefunctie nooit wordt gebruikt, waarmee het een ‘spookfunctie’ is geworden. Verder is het mogelijk dat er nieuwe referentiefuncties moeten worden opgesteld, omdat er in de bedrijven nieuwe functies zijn ontstaan die met de bestaande referentiefuncties moeilijk in te delen zijn.

Als tweede stap wordt bekeken hoe de referentiefuncties ten opzichte van elkaar zijn verdeeld over de functiefamilies en de functiegroepen (de schalen) in de matrix (zie bijlage 2 van de cao). ‘Kloppen de onderlinge verhoudingen nog?’ is hier de vraag.

Een derde bestanddeel van het loongebouw, de loonlijn, wordt in het voorjaar van 2011 onderzocht. Dan is de vraag ‘Klopt het salaris dat we aan een bepaalde functiegroep betalen met wat men meestal voor gelijkwaardig werk elders op de markt krijgt?’

Cao-afspraken

Deze acties zijn het gevolg van eerdere cao-afspraken. In de cao 2004-2007 werd in de sector een compleet nieuw beloningssysteem ingevoerd. Doel was grotere transparantie voor de medewerkers, plus het creëren van een marktconforme beloning. Destijds werd meteen afgesproken om na een paar jaar te kijken naar de werking van het nieuwe stelsel. In 2008 bespraken cao-partijen de ervaringen in de sector. Het gevolg was dat twee functieomschrijvingen werden aangepast. De matrix bleef daarbij ongewijzigd.

Medezeggenschap betrokken

Er is een onderhoudscommissie gevormd met vertegenwoordigers van werkgevers en vakorganisaties. Deze commissie bespreekt de resultaten van de onderzoeken die in het kader van het groot onderhoud worden gedaan. Informatie over hoe het functie-indelingssysteem nu werkt, gaat de commissie inwinnen bij medewerkers uit de sector die hier ervaring mee hebben: de hoofden P&O en de – via de ondernemingsraden benoemde – leden van indelingscommissies en interne toetsingscommissies.

Wat betekent het groot onderhoud voor u?

Vooralsnog niets. Het is namelijk niet te voorspellen of er veel veranderingen zullen zijn. Bovendien hoeft een verandering niet per se tot een andere indeling van de functie te leiden. Met dit bulletin laten we u alleen vast weten, dát er wat gaat gebeuren ter voorbereiding op de cao-onderhandelingen in 2011. We houden u op de hoogte.